



媒體報導

日期：2013年8月7日(星期三)
資料來源：爽報 - 新聞 - P.8
標題：53%人遇職場欺凌
參考網址：[請按此](#)

爽報 SHARP DAILY 8 新聞 www.sharpdaily.hk

樣衰
懦弱

53%人遇職場欺凌

【本報訊】職場暗戰員工遭殃，有調查發現，53%受訪員工在工作時曾遇到一種或以上的欺凌行為，包括被「篤背脊」、辱罵及被指派「惡啃」工作等。被欺凌有原因，主要與「樣衰」、性格懦弱和社交技巧差有關。不過，逾42%員工遇到欺凌時會啞忍，逾52%人更指其他同事會置身事外。

20多歲倉務員阿郁因身形肥胖，被同事取笑為「豬腩郁」。他指日常同事會刻意模仿他做出笨拙動作，也試過「搵」他手臂，取笑「呢隻金華火腿幾多斤？」他曾向上司投訴，但上司竟也取笑說：「同事講笑啫，何必太上心呢『豬腩郁』？」

腩郁』？」

基督教家庭服務中心繼早前本港發生一名57歲工人疑被同事欺凌，登上廠巴狂斬多名同事的事件後，昨日公佈於5月進行的職場欺凌問題調查，當中訪問509名在職人士。

68%欺凌者為上司

結果顯示，曾遇職場欺凌的受訪者中，64%人曾被辱罵或被過份挑剔，逾50%人遇到「惡啃」工作，包括被迫加班或做一些厭惡性工作；逾45%人曾被篤背脊或被排擠。

近85%人認為，被欺凌與性格有關，主要是懦弱和怕事。逾75%人覺得人際及社交

技巧差易被欺凌；近57%人認為被欺凌涉及外表，其中逾半數人認為外貌差易被欺凌。

調查又發現，逾68%欺凌者是上司。被欺凌的員工除了啞忍，只有近12%人會求助及向部門反映或投訴，10%人會辭職。調查指逾半管理層知道工作間的欺凌事件，但近54%人指管理層「唔理」。另外，對於欺凌事件發生，只有10%受訪者指同事會抱不平。

調查機構建議，管理層應設立機制處理欺凌投訴，並加強與員工溝通，以減少欺凌行為。



職場暗戰員工遭殃，有調查發現，53%受訪員工在工作時曾遇到一種或以上的欺凌行為，包括被「篤背脊」、辱罵及被指派「惡啃」工作等。被欺凌有原因，主要與「樣衰」、性格懦弱和社交技巧差有關。不過，逾42%員工遇到欺凌時會啞忍，逾52%人更指其他同事會置身事外。

20多歲倉務員阿郁因身形肥胖，被同事取笑為「豬腩郁」。他指日常同事會刻意模仿他做出笨拙動作，也試過「搵」他手臂，取笑「呢隻金華火腿幾多斤？」他曾向上司投訴，但上司竟也取笑說：「同事講笑啫，何必太上心呢『豬腩郁』？」





基督教家庭服務中心繼早前本港發生一名 57 歲工人疑被同事欺凌，登上廠巴狂斬多名同事的事件後，昨日公佈於 5 月進行的職場欺凌問題調查，當中訪問 509 名在職人士。

68%欺凌者為上司

結果顯示，曾遇職場欺凌的受訪者中，64%人曾被辱罵或被過份挑剔，逾 50%人遇到「惡啃」工作，包括被迫加班或做一些厭惡性工作；逾 45%人曾被篤背脊或被排擠。

近 85%人認為，被欺凌與性格有關，主要是懦弱和怕事。逾 75%人覺得人際及社交技巧差易被欺凌；近 57%人認為被欺凌涉及外表，其中逾半數人認為外貌差易被欺凌。

調查又發現，逾 68%欺凌者是上司。被欺凌的員工除了啞忍，只有近 12%人會求助及向部門反映或投訴，10%人會辭職。調查指逾半管理層知道工作間的欺凌事件，但近 54%人指管理層「唔理」。另外，對於欺凌事件發生，只有 10%受訪者指同事會抱不平。

調查機構建議，管理層應設立機制處理欺凌投訴，並加強與員工溝通，以減少欺凌行為。

- 完 -